



Zavod Republike Slovenije  
za transfuzijsko medicino  
Slovenian Institute for Transfusion Medicine

# STATUT ZAVODA

Statut ZTM je bil sprejet na seji Sveta ZTM **29. 6. 2023** in je začel veljati z dnem, ko je soglasje k Statutu ZTM podala Vlada RS kot ustanovitelj zavoda, to je **20. 7. 2023** (št. 01403-113/2023/2).

Na podlagi 45. in 46. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP), 28.a člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ in 14/23 – odl. US) in prvega odstavka 8. člena Sklepa o ustanovitvi Zavoda Republike Slovenije za transfuzijsko medicino (Uradni list RS, št. 162/22 in 35/23) je svet zavoda na 6. dopisni seji 29. 6. 2023 sprejel

## **STATUT ZAVODA REPUBLIKE SLOVENIJE ZA TRANSFUZIJSKO MEDICINO**

### **I. SPLOŠNE DOLOČBE**

#### **1. člen**

(1) Zavod Republike Slovenije za transfuzijsko medicino (v nadaljnjem besedilu: zavod) je pravna oseba javnega prava s statusom javnega zdravstvenega zavoda.

(2) Zavod ima žig okrogle oblike, ki v premeru meri 35 mm, obrobljen z dvema koncentričnima krogoma, z besedilom Republika Slovenija v zgornjem obodu ter besedilo Zavod RS za transfuzijsko medicino v notranjem obodu.

### **II. DEJAVNOST ZAVODA**

#### **2. člen**

Zavod opravlja dejavnosti, določene v sklepu o ustanovitvi zavoda.

### **III. ORGANI ZAVODA**

#### **3. člen**

Organi zavoda so:

- svet zavoda;
- direktor zavoda;
- strokovni direktor zavoda;
- strokovni svet zavoda.

Svet zavoda

#### **4. člen**

Če ustanovitelj razreši in odpokliče člana sveta zavoda, predstavnika ustanovitelja, predstavnika zavarovancev ali predstavnika uporabnikov pred potekom njegovega mandata, mu mandat preneha z dnem, ko ustanovitelj sprejme sklep o njegovi razrešitvi, če ni v sklepu o razrešitvi določen poznejši datum prenehanja mandata. Če član sveta zavoda odstopi s funkcije, mu mandat preneha z datumom, ko se ustanovitelj seznanj z odstopno izjavo.

#### **5. člen**

(1) Postopki v zvezi z volitvami predstavnika delavcev v svet zavoda, volilna pravica, kandidiranje, način in postopek izvedbe volitev, predčasne volitve, razlogi za razrešitev in postopek razrešitve predstavnika delavcev v svetu zavoda se določijo z aktom o volitvah predstavnika delavcev v svet zavoda, ki ga sprejme svet zavoda.

(2) Predstavniku delavcev v svetu zavoda preneha mandat pred potekom časa, za katerega je bil izvoljen, če:

- odstopi,
- umre,
- je razrešen,
- mu preneha delovno razmerje v zavodu,
- izgubi volilno pravico v zavodu.

(3) Predstavniku delavcev v svetu zavoda ob odstopu preneha mandat z dnem, ko predsedniku sveta zavoda vroči odstopno izjavo (dan odstopa), v primeru iz druge, četrte in pete alineje prejšnjega odstavka pa mu mandat preneha z dnem nastopa te okoliščine. V primeru razrešitve predstavniku delavcev preneha mandat z dnem razrešitve.

## **6. člen**

(1) Svet zavoda odloča na sejah.

(2) Prvo konstitutivno sejo sveta zavoda skliče najstarejši član sveta zavoda v 20 dneh po imenovanju oziroma izvolitvi večine članov sveta zavoda.

(3) Na seje sveta zavoda so vabljeni direktor zavoda, strokovni direktor zavoda, prokurist, pomočniki direktorja, pomočnik strokovnega direktorja in predstavniki sindikatov, glede na dnevni red pa tudi drugi delavci zavoda.

## **7. člen**

Poleg nalog iz prvega odstavka 8. člena Sklepa o ustanovitvi Zavod Republike Slovenije za transfuzijsko medicino (Uradni list RS, št. 162/22 in 35/23) opravlja svet zavoda naslednje naloge:

1. sprejme akt o volitvah predstavnika delavcev v svet zavoda;
2. v soglasju z ustanoviteljem sprejme sklep o spremembi oziroma razširitvi dejavnosti zavoda;
3. na predlog direktorja zavoda da soglasje k prodaji, obremenitvi, najemu oziroma nakupu nepremičnin;
4. daje soglasje k merilom in elementom za oblikovanje cen storitev zavoda, ki niso določene s pogodbo z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije;
5. določa del plače iz naslova delovne uspešnosti direktorja zavoda, pomočnikov direktorja, strokovnega direktorja zavoda in pomočnika strokovnega direktorja;
6. sprejema strateški načrt dela in razvoja zavoda ter spremlja njihovo izvrševanje;
7. določi zneske iz 7. in 14. točke 12. člena tega statuta;
8. odloča o zadevah, za katere je pooblaščen z drugimi splošnimi akti zavoda ali z zakonom.

## **8. člen**

(1) Svet zavoda lahko za izvrševanje posameznih svojih pristojnosti imenuje komisije.

(2) V sklepu o imenovanju komisije določi člane komisije, dela in naloge komisije ter druge pravice in obveznosti, ki so potrebne za delovanje komisije.

Direktor zavoda

## **9. člen**

Direktor zavoda je poslovodni organ zavoda. V odsotnosti direktorja zavoda zavod zastopa strokovni direktor ali eden od pomočnikov direktorja oziroma eden izmed drugih delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, ki ga pooblasti direktor zavoda.

## **10. člen**

Za direktorja zavoda je lahko imenovan kandidat, ki izpolnjuje pogoje določene v sklepu o ustanovitvi zavoda in ima izobrazbo farmacevtske, medicinske, ekonomske ali pravne smeri, pridobljeno po študijskem

programu druge stopnje, oziroma izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena najmanj na 8. raven.

#### **11. člen**

(1) Zavod na podlagi sklepa sveta zavoda objavi javni razpis za imenovanje direktorja zavoda. Svet zavoda imenuje tričlansko razpisno komisijo, ki preveri formalno izpolnjevanje razpisnih pogojev prijavljenih kandidatov in o tem pisno poroča svetu zavoda.

(2) Svet zavoda pregleda programe dela in razvoja zavoda prijavljenih kandidatov, ki izpolnjujejo razpisne pogoje, in z njimi po potrebi opravi razgovore.

#### **12. člen**

(1) Direktor zavoda ima naslednje pristojnosti in naloge:

1. svetu zavoda predlaga v sprejetje strateški načrt dela in razvoja zavoda za najmanj štiriletno obdobje;
2. svetu zavoda predlaga v sprejetje poslovni načrt (letni program dela, kadrovski načrt in finančni načrt);
3. svetu zavoda predlaga v sprejetje letno poročilo zavoda;
4. organizira in vodi delovanje zavoda v skladu s sprejeto strategijo, poslovno politiko in plani zavoda;
5. v primeru ugotovljenega presežka odhodkov nad prihodki ugotovi razloge in pripravi predlog sanacijskega programa;
6. odgovarja za gospodarno upravljanje s sredstvi zavoda;
7. samostojno sprejema odločitve s področja investicij in drugih pravnih poslov do zneska, ki ga določi svet zavoda, ter s soglasjem sveta zavoda odločitve s področja investicij in pravnih poslov nad tem zneskom;
8. skrbi za poslovne stike z drugimi organizacijami s področja dejavnosti zavoda;
9. sprejema splošne akte, razen tistih, ki jih sprejme svet zavoda;
10. izvršuje sklepe ustanovitelja in sveta zavoda;
11. sprejme smernice kadrovske politike v zavodu;
12. odloča o pravicah in obveznostih delavcev zavoda, kadar to ni v pristojnosti drugih organov zavoda;
13. odloča o potrebah po zaposlitvi v skladu s sprejetim kadrovskim načrtom, sklepa pogodbe o zaposlitvi in razporeja delavce zavoda;
14. odloča o odtujitvi premoženja do vrednosti, ki jo določi svet zavoda;
15. ocenjuje rezultate dela in inovacij za področje nezdravstvenih dejavnosti;
16. določa merila in elemente za oblikovanje cen storitev zavoda, ki niso določene s pogodbo z Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije;
17. odgovarja za vzpostavitev in vzdrževanje sistema nadzora in izboljševanja kakovosti in varnosti v zavodu;
18. svetu zavoda predlaga prodajo, obremenitev, najem oziroma nakup nepremičnin;
19. svetu zavoda predlaga spremembe, širitve ali ukinitve dejavnosti zavoda;
20. je vodja priprav za zaščito in reševanje ter odgovarja za stanje na obrambnem področju;
21. opravlja druge, z zakonom in drugimi splošnimi akti, določene naloge.

(2) Direktor zavoda svoje naloge in pristojnosti izvaja neposredno, posamezne naloge pa lahko s splošnim ali posamičnim pooblastilom prenese na druge delavce zavoda.

#### **13. člen**

(1) Direktor zavoda je lahko razrešen v skladu s postopkom in v primerih, ki jih določa zakon, ki ureja delovanje zavodov.

(2) Razrešitev direktorja zavoda lahko predlaga katerikoli član sveta zavoda ali ustanovitelj. Predlagatelj razrešitve mora navesti razloge za razrešitev. O predlogu odloča svet zavoda, pri čemer mora direktorju zavoda dati najmanj 15 dni, da se izjavi o razlogih za razrešitev.

(3) V primeru odstopa, direktorju zavoda funkcija preneha, ko svet zavoda na podlagi odstopne izjave sprejme sklep o razrešitvi, h kateremu da soglasje ustanovitelj.

#### **14. člen**

- (1) Zavod ima pomočnika direktorja za splošne in poslovne zadeve in pomočnika strokovnega direktorja za področje zdravstvene nege.
- (2) Za pomočnika direktorja in pomočnika strokovnega direktorja je lahko imenovana oseba, ki izpolnjuje pogoje iz sklepa o ustanovitvi zavoda, pogoje iz internega akta, ki ureja organizacijo zavoda, in akta o sistemizaciji delovnih mest zavoda.
- (3) Pomočnik direktorja zavoda je vodilni delavec zavoda, na katerega direktor zavoda lahko prenese pooblastila iz svoje pristojnosti.
- (4) Pomočnika direktorja imenuje direktor zavoda za čas trajanja svojega mandata. Pomočnika strokovnega direktorja imenuje direktor zavoda na predlog strokovnega direktorja zavoda in za čas mandata strokovnega direktorja.
- (5) S pomočnikom direktorja in pomočnikom strokovnega direktorja se sklene pogodba o zaposlitvi za določen čas, v kateri se določijo tudi razlogi za njegovo predčasno razrešitev.

#### **Strokovni direktor zavoda**

#### **15. člen**

Za strokovnega direktorja zavoda je lahko imenovan kandidat, ki izpolnjuje pogoje, določene v sklepu o ustanovitvi zavoda in:

- ima opravljen specialistični izpit s področja transfuzijske medicine,
- izkazuje izkušnje na strokovnem, pedagoškem in raziskovalnem delu na področju transfuzijske medicine ter
- izkazuje sposobnost predstavljati zavod na strokovnem področju v nacionalnem in mednarodnem merilu.

#### **16. člen**

(1) Strokovni direktor zavoda ima naslednje pristojnosti in naloge:

1. predstavlja strokovno dejavnost zavoda;
2. načrtuje, organizira in nadzira izvajanje strokovnega dela v skladu z ekonomskimi zmožnostmi zavoda;
3. odgovarja za stroškovno učinkovitost in racionalno uporabo virov ter s tem optimizacijo izvajanja zdravstvenega programa;
4. predlaga direktorju zavoda prednostne naloge razvoja strokovne, izobraževalne in raziskovalne dejavnosti zavoda v skladu z razvojem teh dejavnosti in nacionalnim programom zdravstvenega varstva;
5. skrbi za strokovno povezovanje zavoda z drugimi zdravstvenimi zavodi v državi in zdravstvenimi ustanovami v tujini;
6. izvršuje sklepe ustanovitelja, sveta zavoda in strokovnega sveta zavoda;
7. vodi strokovni svet zavoda;
8. odgovarja za vzpostavitev in vzdrževanje sistema nadzora in izboljševanja kakovosti in varnosti strokovnega dela v zavodu;
9. pripravi letni program dela in letno poročilo o strokovnem delu zavoda;
10. v primeru izgube sodeluje v postopku ugotavljanja strokovnih razlogov izgube in pri pripravi predloga sanacijskega programa;
11. direktorju zavoda predlaga smernice kadrovske politike za področje zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev;
12. organizira in nadzoruje izvajanje internega strokovnega nadzora v skladu z akti zavoda;
13. nadzira izpolnjevanje standardov kakovosti dela in sprejema ukrepe ob njihovem neizpolnjevanju;
14. predlaga financiranje raziskovalnih projektov iz sredstev zavoda;

15. ocenjuje rezultate dela in inovacij za področje zdravstvene dejavnosti;
16. direktorju zavoda predlaga spremembe, širitve ali ukinitve dejavnosti zavoda;
17. skrbi za, predlaga in usklajuje strokovno izobraževanje in usposabljanje zdravstvenih delavcev in zdravstvenih sodelavcev.

(2) Če ima odločitev strokovnega direktorja zavoda neposredne finančne posledice, jo lahko direktor zavoda začasno zadrži in predlaga svetu zavoda, da o tem odloči v 15 dneh od prejetja predloga.

(3) Strokovni direktor zavoda svoje pristojnosti izvaja neposredno, posamezne naloge pa lahko s posamičnim pooblastilom prenese na druge delavce v zavodu.

#### **17. člen**

(1) Strokovnega direktorja zavoda imenuje svet zavoda po predhodnem pozitivnem mnenju strokovnega sveta zavoda.

(2) Kandidat mora k prijavi na razpis priložiti program strokovnega dela in razvoja zavoda.

(3) Svet zavoda imenuje tričlansko razpisno komisijo, ki preveri formalno izpolnjevanje razpisnih pogojev prijavljenih kandidatov. Pred obravnavo kandidatur na svetu zavoda se kandidati, ki izpolnjujejo razpisne pogoje, predstavijo strokovnemu svetu zavoda. Strokovni svet zavoda da svetu zavoda pisno mnenje o kandidatih.

#### **18. člen**

(1) Strokovni direktor zavoda je lahko razrešen v skladu s postopkom in v primerih, ki jih določa zakon, ki ureja delovanje zavodov.

(2) Strokovnega direktorja zavoda razreši svet zavoda po predhodnem mnenju strokovnega sveta zavoda.

(3) Razrešitev strokovnega direktorja lahko predlaga katerikoli član sveta zavoda. Predlagatelj razrešitve mora navesti razloge za razrešitev. O predlogu odloča svet zavoda, pri čemer mora strokovnemu direktorju zavoda dati najmanj 15 dni, da se izjavi o razlogih za razrešitev.

(4) V primeru odstopa strokovnega direktorja zavoda mu funkcija preneha, ko svet zavoda na podlagi odstopne izjave sprejme sklep o razrešitvi.

### **Strokovni svet zavoda**

#### **19. člen**

(1) Strokovni svet zavoda sestavljajo:

- strokovni direktor zavoda,
- šest zdravnikov specialistov transfuzijske medicine,
- trije člani drugih strokovnih področij, in sicer s področja sistema kakovosti ali področja raziskav in razvoja ali področja farmacije in
- pomočnik strokovnega direktorja za področje zdravstvene nege.

(2) Strokovni svet zavoda vodi strokovni direktor zavoda, ki skrbi za njegovo redno sklicevanje in delovanje ter odgovarja za izvajanje sprejetih sklepov.

(3) Na seje strokovnega sveta zavoda je vabljen direktor zavoda, glede na dnevni red pa tudi drugi delavci zavoda.

(4) Strokovni svet zavoda lahko odloča, če je na seji navzočih več kot polovica njegovih članov. Sklepe sprejema z večino glasov navzočih članov.

(5) O načinu svojega dela strokovni svet zavoda sprejme poslovnik.

## **20. člen**

Naloge strokovnega sveta zavoda so:

1. načrtuje, obravnava in usmerja strokovno dejavnost zavoda;
2. oblikuje razvoj strokovne dejavnosti zavoda z upoštevanjem ekonomskih možnosti;
3. odloča o strokovnih prednostnih nalogah razvoja posameznih strokovnih področij;
4. obravnava letni program in letno poročilo o strokovnem delu zavoda;
5. daje mnenje svetu zavoda o kandidatih za strokovnega direktorja zavoda in mnenje o predlogu za razrešitev strokovnega direktorja zavoda;
6. izvaja strokovno arbitražo v primeru nesoglasij med posameznimi organizacijskimi enotami;
7. potrjuje standarde kakovosti dela na podlagi mednarodno uveljavljene metodologije;
8. predlaga prednostne naloge pri nakupu opreme iz skupnih sredstev zavoda, na podlagi vnaprej sprejetih meril in kriterijev skupne strategije razvoja;
9. predlaga raziskovalne projekte iz sredstev zavoda;
10. posreduje predloge strokovnih smernic, dobre klinične prakse in kliničnih poti Zdravstvenemu svetu, razširjenim strokovnim kolegijem in drugim zdravstvenim zavodom;
11. posreduje direktorju zavoda in strokovnemu direktorju zavoda pobude, predloge in mnenja o finančnem načrtu in posameznih vprašanjih iz njunih pristojnosti, svetuje pri oblikovanju in razvoju strokovne, izobraževalne in raziskovalne dejavnosti zavoda, upoštevajoč strokovno samostojnost organizacijskih enot in ekonomske možnosti zavoda;
12. direktorju zavoda predlaga spremembe, širitve ali ukinitve strokovne dejavnosti zavoda;
13. odloča o drugih zadevah, za katere ga pooblasti direktor zavoda, strokovni direktor zavoda ali svet zavoda;
14. predlaga svetu zavoda v sprejetje akt o internem strokovnem nadzoru.

## **IV. PROKURA**

### **21. člen**

- (1) Svet zavoda s soglasjem ustanovitelja lahko podeli prokuro največ eni osebi.
- (2) Svet zavoda v sklepu določi obseg in naloge prokure, in sicer glede konkretne potrebe pri poslovanju zavoda.
- (3) Prokuro lahko svet zavoda s soglasjem ustanovitelja kadarkoli prekliče.

## **V. DRUGI DELAVCI S POSEBNIMI POOBLASTILI IN ODGOVORNOSTMI**

### **22. člen**

Drugi delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi v zavodu so:

- predstojniki oddelkov,
- predstojniki centrov in
- vodje služb.

### **23. člen**

- (1) Druge delavce s posebnimi pooblastili in odgovornostmi iz prejšnjega člena imenuje direktor zavoda.
- (2) Pogoji za imenovanje, pristojnosti in odgovornosti delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi se določijo z internim aktom, ki ureja organizacijo zavoda in aktom o sistemizaciji delovnih mest zavoda.

## VI. ORGANIZIRANOST ZAVODA IN UPRAVLJANJE

### 24. člen

(1) Dejavnost se v zavodu izvaja v naslednjih organizacijskih enotah:

1. Oddelek za preskrbo s krvjo,
2. Oddelek za diagnostične storitve,
3. Oddelek centrov za transfuzijsko dejavnost – dislocirane enote Zavoda za transfuzijsko medicino,
4. Oddelek za terapevtske storitve,
5. Center za oskrbo in promet z zdravili in medicinskimi pripomočki in
6. Druge splošne službe zavoda.

(2) Podrobnejša organiziranost se določi v internem aktu o notranji organizaciji zavoda.

## VII. POSVETOVALNI ORGANI IN DELOVNA TELESA ZAVODA

### 25. člen

(1) Zavod ima poslovodni kolegij direktorja, ki predstavlja stalni posvetovalni organ direktorja.

(2) Podrobnejša sestava in imenovanje članov, način in postopek dela ter naloge in pristojnosti posameznih stalnih posvetovalnih organov in delovnih teles, se določi v internem aktu o notranji organizaciji zavoda.

(3) V skladu s potrebami direktor zavoda oziroma strokovni direktor zavoda lahko ustanavljata tudi druge posvetovalne organe in delovna telesa.

## VIII. NAČRTOVANJE DELA IN RAZVOJA ZAVODA

### 26. člen

Zavod načrtuje svoje delo in razvoj v skladu s sprejetimi strateškimi dokumenti, letnim programom dela in usmeritvami ustanovitelja.

## IX. POSLOVNA POLITIKA IN FINANCIRANJE (SREDSTVA ZA DELO ZAVODA)

### 27. člen

Zavod uporablja in upravlja s premoženjem ustanovitelja s skrbnostjo dobrega gospodarja.

## X. FINANČNO POSLOVANJE

### 28. člen

Finančno poslovanje vodi zavod v skladu z zakonom, podzakonskimi akti, slovenskimi računovodskimi standardi, pravili skrbnega računovodenja in kodeksom računovodskih načel.

## XI. DELOVANJE SINDIKATOV

### 29. člen



(1) Sindikatom so v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo zagotovljeni pogoji za njihovo nemoteno delovanje in vsi podatki, pomembni za uresničevanje pravic delavcev.

(2) Medsebojne pravice in obveznosti sindikatov in zavoda se določijo s pogodbo, ki jo sklenejo sindikati in direktor zavoda.

## XII. SPLOŠNI AKTI ZAVODA

### 30. člen

(1) Zavod ima statut in druge splošne akte.

(2) Svet zavoda sprejema:

- statut s soglasjem ustanovitelja,
- poslovnik za svoje delovanje,
- akt o volitvah predstavnika delavcev v svet zavoda in
- akt o internem strokovnem nadzoru.

(3) Spremembe in dopolnitve tega statuta se sprejemajo na enak način, kot to velja za sprejetje statuta.

(4) Splošni akti zavoda morajo biti v skladu s tem statutom in se objavijo na intranetni strani zavoda.

## XIII. VAROVANJE POSLOVNE SKRIVNOSTI

### 31. člen

(1) Delavec zavoda, ki pri svojem delu uporablja podatke, ki so v skladu z zakonom ali tem statutom poslovna skrivnost, jih kot take varuje.

(2) Kršitev določb o varovanju poslovne skrivnosti pomeni kršitev delovnih obveznosti.

(3) Dolžnost varovanja poslovne skrivnosti ne preneha s prenehanjem zaposlitve v zavodu.

(4) Listine in podatke, ki so poslovna skrivnost, lahko drugim sporoča le direktor zavoda oziroma oseba, ki jo direktor zavoda za to pooblasti.

(5) Listine in podatke, ki so poslovna skrivnost, se hranijo ločeno od druge dokumentacije tako, da je zagotovljena njihova tajnost.

## XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

### 32. člen

(1) Splošni akti zavoda se uskladijo z določbami tega statuta in sklepa o ustanovitvi zavoda v devetih mesecih od sprejetja tega statuta.

(2) Do uskladitve splošnih aktov zavoda s tem statutom in sklepom o ustanovitvi zavoda se smiselno uporabljajo splošni akti, ki so se uporabljali do sprejetja tega statuta, če niso v nasprotju s tem statutom in sklepom o ustanovitvi zavoda.

### 33. člen

(1) Konstitutivna seja sveta zavoda, na kateri se imenujeta predsednik in podpredsednik sveta zavoda, se skliče v dvajsetih dneh od imenovanja oziroma izvolitve večine članov sveta zavoda.

(2) Svet zavoda uskladi poslovnik o delu sveta zavoda v 60 dneh od uveljavitve tega statuta.

### 34. člen

Z dnem uveljavitve tega statuta preneha veljati Statut Zavoda Republike Slovenije za transfuzijsko medicino, št. IP 1-33/01 z dne 6. 3. 2002 ter njegove spremembe in dopolnitve, št. IP 1-144/06 z dne 27. 3. 2006, št. IP 1-892/07 z dne 17. 12. 2007, št. IP 1-207/11 z dne 16. 6. 2011 in IZP 1-91/21 z dne 25.2.2021.

### 35. člen

(1) Ta statut je sprejet, ko zanj glasuje večina navzočih članov sveta zavoda, veljati pa začne z dnem, ko da nanj soglasje ustanovitelj.

(2) Ta statut se objavi na internetni strani, internem elektronskem mediju ali oglasnih deskah zavoda.

Predsednica Sveta ZTM:

Mojca Stoschitzky, univ. dipl. prav.

**MOJCA  
STOSCHITZKY**

Digitalno podpisal MOJCA  
STOSCHITZKY  
Datum: 2023.06.30 14:18:55  
+02'00'

Številka: IP 1–534/23  
Ljubljana, 29. 6. 2023



REPUBLIKA SLOVENIJA  
VLADA REPUBLIKE SLOVENIJE

Gregorčičeva ulica 20–25, 1000 Ljubljana

T: +386 1 478 1000

F: +386 1 478 1607

E: [gp.gs@gov.si](mailto:gp.gs@gov.si)

<http://www.vlada.si/>

Številka: 01403-113/2023/2

Datum: 20. 7. 2023

Na podlagi 46. člena Zakona o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) je Vlada Republike Slovenije na 60. redni seji dne 20. 7. 2023 pod točko 2.10 sprejela naslednji

S K L E P :

Vlada Republike Slovenije je dala soglasje k Statutu Zavoda Republike Slovenije za transfuzijsko medicino.

Barbara Kolenko Helbl  
generalna sekretarka

Priloga:

- Statut Zavoda Republike Slovenije za transfuzijsko medicino

Prejmejo:

- Zavod Republike Slovenije za transfuzijsko medicino
- Ministrstvo za zdravje
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo
- Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje